

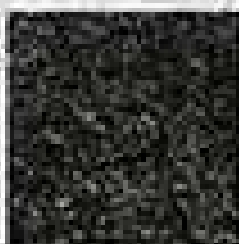
ZGROMADZENIE GRUP

12



koncepcji

3-5.02.17
MIEJSCE: POWIATOWY OŚRODEK SPORTU
MIĘTNE, UL. GŁÓWNA 45
03-400 GARWOLIN
WWW.MIETNE.PL



ORGANIZATOR:
ZESTROJOWICZKI.COM

Serdecznie witamy na IX Zgromadzeniu Grup

Z wielką radością witamy przede wszystkim delegatów nowo powstałych grup. Świetnie że dotarliście! Jesteście o właściwej porze, we właściwym miejscu, z właściwymi ludźmi... 😊
Mamy nadzieję, że impreza Wam się spodoba, że będziecie czerpać jak najwięcej z bycia pośród zdrowiejących uzależnionych, a warsztaty przygotowane przez Szwedów; -nasz kraj sponsorski wyzwolą w Was jeszcze większą chęć zgłębiania tematu 12 Koncepcji (wiadomo, to ciągle nienasycenie... ;)

W poniższym pakiecie znajdziecie garść przydatnych informacji, m.in:

- Harmonogram
- Kontakty do służebnych Regionu, w tym służby do objęcia
- Obowiązki delegata grupy
- Struktura Służb
- Sugerowany kalendarz wydarzeń NA
- 12 Koncepcji NA

Życzymy udanej imprezy
Pogody ducha 😊

Wasz Komster wraz z Komitetem ds. Imprez Regionalnych NA

HARMONOGRAM:

KONTAKTY:

- **KOMSTER**

Koordynator Służb Regionu – Jovi z Londynu (koordynator@anonimowinarkomani.org)

Z-ca Koordynatora Regionu – Dawid z Katowic (dawidszostak1987@o2.pl)

Delegat Regionu – Dorota z Londynu (rd-poland@anonimowinarkomani.org)

Skarbnik Regionu – Rafał z Warszawy (skarbnikregionu@anonimowinarkomani.org)

Sekretarz Regionu – Grażyna z Torunia (sekretarz@anonimowinarkomani.org)

Z-ca Sekretarza Regionu – Renia (rszymik@wp.pl)

- **KOMITETY REGIONALNE:**

Komitet Sterujący: komster@anonimowinarkomani.org

Komitet ds. Imprez NA: zlotregionu@gmail.com

Komitet ds. Tłumaczeń: tlumacz.na@interia.pl

Biuro Literatury: literatura@anonimowinarkomani.org

Komitet ds. Internetu: komitet.internet@anonimowinarkomani.org

Informacja Publiczna: info@anonimowinarkomani.org

Fundacja Biuro Służby Regionalnej NA w Polsce: bsrna@anonimowinarkomani.org

H&I: szpitaleinstytucje@anonimowinarkomani.org

Komitet ds. Rozwoju Wspólnoty: fd@anonimowinarkomani.org

Komitet ds. Zlotu Europejskiego NA, Kraków 2018: eccna.krakow@gmail.com

- **DELEGACI OKRĘGÓW:**

Okręg Zachodni: Piotrek,

Okręg Północny: Robert,

Okręg Południowy: Aga,

Okręg Wschodni: Tomek,

Okręg Halny: Tomek,

Okręg Warszawski: Becia,

Okręg NA Wyspach: Emilka,

OBOWIĄZKI DELEGATA GRUPY (Fragment z przewodnika po służbach lokalnych)

Każda grupa wybiera jednego delegata grupy. Delegaci biorą na siebie ogromną odpowiedzialność. Są oni wybierani przez swoje grupy, aby służyć jako aktywni członkowie w Okręgu. Jako tacy są odpowiedzialni za działanie w najlepszym interesie NA jako całości, a nie wyłącznie jako obrońcy priorytetowych spraw ich własnych grup.

Jako członkowie Służb Okręgu, delegaci powinni być dobrze poinformowani co do wszelkich spraw dotyczących ich Okręgu. Czytają oni raporty ze spotkań Okręgów, a także raporty innych komitetów. Powinni także przeczytać wszelkie dostępne podręczniki literatury NA dotyczące każdego obszaru służb. Po ostrożnym przemyśleniu głosu własnego sumienia wokół danego tematu i tego, jak zapatrują się na to członkowie ich grupy, podejmują aktywny udział w dyskusji, która buduje sumienie całego Okręgu.

Delegaci łączą swoją grupę z resztą struktury NA, częściowo poprzez informacje zawarte w raportach do i z Okręgu. Na spotkaniu organizacyjnym grupy, w sprawach organizacyjnych, delegat przekazuje podsumowanie z działań Okręgu, często owocującą dyskusją członków grupy, która daje delegatowi wgląd w to, jak Okręg może lepiej służyć potrzebom grupy. Podczas mityngów delegat dba o udostępnienie grupie ulotek informujących o wydarzeniach w Okręgu i Regionie.

Podczas spotkań Okręgu delegat opisuje rozwój grupy, niezbędny dla pracy Okręgu. Jeśli grupa ma problemy, to delegat właśnie może się podzielić tymi problemami z Okręgiem w swoim raporcie z grupy. Okręg zrobi wszystko co w jego mocy, aby pomóc w każdy możliwy sposób.

Odpowiedzialność wobec Grupy:

Bierze udział* w mityngach organizacyjne, przynosi na grupę ulotki, ogłoszenia, listy mityngów, biuletyn z Okręgu. Informuje o innych mityngach, wydarzeniach okręgu, podkomitetach Okręgu i grupach potrzebujących wsparcia, bierze udział w Konferencjach Okręgu i informuje o decyzjach sumienia grupy. Dowiaduje się, jaka jest odpowiedzialność różnych osób w podkomitetach grupy. Bierze udział w spotkaniach podkomitetów w razie nieobecności łącznika podkomitetu jest odpowiedzialny wobec Okręgu. Przywozi na Konferencję Okręgu raporty z grupy. Bierze udział w dyskusjach i wnosi do nich decyzję „sumienia grupy”, porusza sprawy, wprowadza dyskusje i głosuje wnioski przed spotkaniem Okręgu, przywozi wnioski, ulotki, ogłoszenia, raporty i formularze z powrotem do grupy.

Służba delegata jest prawdopodobnie najważniejsza w strukturze służb. Jest tuż przy czubku odwróconej piramidy, grupy i pojedynczego członka. Delegat ma wiele obowiązków. Musi być świadomy potrzeb grupy i być w stanie zwrócić uwagę Okręgu na te potrzeby. Powinien znać funkcjonowanie poszczególnych podkomitetów, aby móc zastępować łączników. Delegat musi zadbać o posiadanie informacji o wszystkich aspektach struktury służb. To nie jest służba, którą się łatwo przyjmuje. Komunikacja jest jednym z najistotniejszych aspektów służby delegata. Jedynym sposobem, aby Okręg mógł działać wykorzystując swój pełen potencjał, jest efektywne przekazywanie informacji przez delegatów do grup i przynoszenie decyzji sumienia grupy z powrotem na Okręg.



Kalendarz wydarzeń Regionu 2017/2018

STYCZEŃ,

Skype Komsteru z Komitetem ZG

LUTY, Skype Komsteru

Zgromadzenie Grup

MARZEC

1 marca, wysłanie przez Komster formularza raportu na KSR do Delegatów i Komitetów

10 marca, przypominajka Komsteru o odesłaniu raportów przez Delegatów i Komitety

20 marca Komster, zebranie zwrotnych raportów od Delegatów i Komitetów

25 marca mailowe głosowanie Delegatów nt. ważności proponowanych tematów na KSR

Skype Komsteru z Delegatami w sprawie harmonogramu

KWIECIEŃ

1 kwietnia Komster-odesłanie Delegatom zebranych spraw i harmonogramu na KSR

Skype Komsteru z Komitetem ds. Tłumaczeń

Wiosenna KSR

MAJ

Skype Komsteru z Komitetem ds. Imprez NA,

Komster, naniesienie poprawek do Karty Konferencji

CZERWIEC

Skype Komsteru z Komitetem ds. Internetu

Złot Radości

LIPIEC

Skype Komsteru z Komitetem ECCNA

SIERPIEŃ

Skype Komsteru z Komitetem ds. Rozwoju Wspólnoty

WRZESIEŃ

Skype Komsteru z Informacją Publiczną

PAŹDZIERNIK

Skype Komsteru z Koordynatorami Okręgów i Delegatami (Zapytać Delegatów o przyjazd Szwedów + temat ZG)

1 października wysłanie przez Komster do Delegatów i Komitetów formularza raportu na KSR + zapotrzebowanie finansowe

10 października: przypominajka Komsteru o odesłaniu raportów przez Delegatów i Komitety

20 października, Komster, zebranie zwrotnych raportów od Delegatów i Komitetów

25 października mailowe głosowanie Delegatów ważności proponowanych tematów na KSR

LISTOPAD

Skype Komsteru w sprawie harmonogramu KSR

1 listopada Komster, odesłanie Delegatom harmonogramu i zebranych spraw

Jesienna KSR

Zaproszenie gości (np. Szwedów) na lutowe ZG

GRUDZIEŃ

Skype Komsteru z Komitetem H&I (Komitet ds. Niesienia Posłania w Szpitalach i Instytucjach)

Komster, naniesienie poprawek do Karty Konferencji

Wprowadzenie

NA jako wspólnotę określa się poprzez zasady. Dwanaście Kroków wyszczególnia program dla osobistego zdrowienia. Dwanaście Tradycji odnosi się do doświadczenia, które może pomóc grupom NA utrzymać ich jedność. Dwanaście Koncepcji to zasady przewodnie dla struktury służb. Koncepcje są sumą wypracowanych przez pierwsze czterdzieści lat doświadczeń dotyczących odpowiedzialności, autorytetu, delegowania, przewodnictwa, duchowego prowadzenia, współuczestnictwa, komunikacji, otwartości umysłu, sprawiedliwości i finansów. Całość Dwunastu Koncepcji gwarantuje, że struktura służb w naszej wspólnocie pozostaje na zawsze poświęcona służbie, a nie rządzeniu.

Dwanaście Koncepcji Służb NA jest stosunkowo nowym dodatkiem do przewodnich zasad naszej wspólnoty. Od początku lat 50 używaliśmy Dwunastu Kroków jako przewodnika w osobistym zdrowieniu oraz Dwunastu Tradycji do kierowania grupami. Tradycje umożliwiają grupom tworzenie struktury służb, które są bezpośrednio odpowiedzialne wobec grup. Tradycje oferują również podstawowe idee, które przewodzą naszym wspólnym wysiłkom. Zasady naszych Dwunastu Tradycji oferują przewodnictwo we wszystkim, co robimy: nasze wspólne dobro i jedność, jedyny autorytet miłującego Boga, przewodnictwo jako służba, a nie rządzenie, autonomia grup, podstawowy cel naszej wspólnoty, współpraca bez powiązań, wzajemne wsparcie, zatrudnianie wyspecjalizowanych pracowników, przyciąganie zamiast reklamowania, niewątpliwa publiczna anonimowość. Ponadto Dwanaście Tradycji było utworzonych szczególnie po to, aby kierować grupami NA; ich przeznaczeniem nie było nigdy zapewnianie specyficznego kierunku strukturalom służb. Aby sprostać ich potrzebom, utworzono Dwanaście Koncepcji.

Począwszy od Koncepcji Pierwszej opisują one sposób, w jaki grupy tworzą struktury służb, oraz ostateczną odpowiedzialność grup i ich autorytet wobec służb NA. Opisują też, na czym polega praktyczne upoważnienie, które grupy przekazały komisjom i komitetom dla rozwoju i utrzymania służb w imieniu całego NA. Koncepcje przyznają, że autorytet służb musi być przekazywany z ostrożnością, podkreślają też cechy brane pod uwagę przy wybieraniu przewodników NA oraz akcentują znaczenie regularnej, otwartej komunikacji w utrzymaniu odpowiedzialności służb. Aby zminimalizować nieporozumienie w wyznaczaniu, wypełnianiu i odpowiadaniu na służby NA, koncepcje polecają, aby odpowiedzialność każdej służby była jasno zdefiniowana od samego początku. Odnośnie procesu podejmowania decyzji w naszych służbach, koncepcje przywołują zarówno naszą duchową podstawę, jak i praktyczną oraz etyczną mądrość wynikającą z zasad otwartości umysłu i dostępności. Aby chronić przed niewłaściwym korzystaniem z powierzonego

autorytetu, indywidualne zaufane służby są uzupełniane o proces skargi i zażalenia. Bezpośrednio traktuje się odpowiedzialne kierowanie środkami NA – często bolesnym punktem w dyskusjach. W końcu – jak to podsumowują Tradycje, zawierając całość dwunastu w jednym słowie – anonimowość, tak Dwunasta Koncepcji oferuje fundamentalny ideał, który podkreśla wszystkie koncepcje: „nasza struktura powinna na zawsze pozostać służbą, a nie rządzeniem”.

Teraz Dwanaście Koncepcji jest wasze, wspólnoty NA. Koncepcje są praktycznym przewodnikiem dla naszych służb począwszy od pojedynczej grupy aż do poziomu służb światowych. Jak „ważne” jest Dwanaście Koncepcji? O ich znaczeniu będzie mówić wasze doświadczenie w stosowaniu ich. One są ważne jedynie do tego stopnia, w jakim są pomocne. Tak, jak Kroki odnoszą się do naszego wspólnego doświadczenia w zdrowieniu, a Tradycje odnoszą się do doświadczenia jednośmi grup, Dwanaście Koncepcji sumuje wielość doświadczenia w służbach NA, doświadczenia, które nam wszystkim udaje się zdobyć po to, aby je dalej brać pod uwagę i stosować tam, gdzie konieczne.

Dwanaście Tradycji NA jest właściwym przewodnikiem dla grup NA we wszystkich sprawach, a także jest podstawą dla służb NA. Naprowadzają nas na właściwą drogę, kiedy pojawiają się pułapki oznaczające dla nas klęskę. I tak np. poszczególne elementy służb nie rządzą, lecz służą; pozostajemy z dala od publicznych dyskusji, nie popieramy ani nie zwalczamy spraw, które wielu naszych członków mogą osobiście poruszać; nasze podejście do choroby uzależnienia nie jest zawodowe; jesteśmy samowystarczalni. Tradycje zapewniały naszej wspólnotie właściwy kierunek w jej rozwoju, i nadal pozostają niezbędne.

Dwanaście Koncepcji Służb NA opisanych tutaj ma na celu praktyczne zastosowanie w strukturze służb na każdym poziomie. Zasady duchowe zawarte w Krokach i Tradycjach zapewniają tym koncepcjom podstawy, które są przystosowane dla specyficznych potrzeb struktury służb w naszej wspólnotie. Koncepcje są zachętą dla grup, aby łatwiej i bez wahania realizowały idee Tradycji, a nasza struktura służb działała efektywnie i odpowiedzialnie.

Te koncepcje zostały wypracowane na podstawie naszego doświadczenia. Ich zamiarem nie jest stanowienie „prawa” dla służb NA, lecz po prostu podanie zasad. Gdy świadomie stosujemy te zasady, nasze służby stabilizują się – tak samo, jak Kroki wnoszą stabilizację w nasze życie, a Tradycje – jednoczą i stabilizują nasze grupy. Dwanaście Koncepcji kieruje naszymi służbami i

pomaga nam zapewnić niesienie posłania NA wszystkim uzależnionym, którzy mają pragnienie zaprzestania zażywania i rozpoczęcia drogi NA.

DWANAŚCIE KONCEPCJE DLA SŁUŻB NA

1. Aby zrealizować podstawowy cel naszej wspólnoty, grupy NA połączyły się razem, aby stworzyć strukturę, która rozwija, koordynuje i utrzymuje służby w imieniu całego NA.
2. Ostateczna odpowiedzialność i autorytet wobec służb NA pozostaje w grupach NA.
3. Grupy NA przekazują strukturze służb autorytet potrzebny do zrealizowania przypisanych jej zadań.
4. Efektywne przewodnictwo w NA ma wysoką wartość. Cechy przewodnictwa muszą być dokładnie przemyślane, podczas wybierania zaufanych służb.
5. Dla każdego zadania przypisanego strukturze służb, każdy pojedynczy punkt decyzji i zakres odpowiedzialności musi być jasno zdefiniowany.
6. Sumienie grupy jest duchowym sposobem, poprzez który zapraszamy miłującego Boga, aby oddziaływał na nasze decyzje.
7. Wszyscy członkowie ciała służb ponoszą trwałą odpowiedzialność decyzje tego ciała i powinni mieć możliwość, aby w pełni uczestniczyć w procesie podejmowania decyzji.
8. Struktura naszych służb zależy od jedności i efektywności naszej komunikacji.
9. Wszystkie elementy naszej struktury służb są odpowiedzialne za dokładne rozważenie wszystkich punktów widzenia w procesie podejmowania decyzji.
10. Każdy członek struktury służb może odwołać się do tego ciała w sprawie skargi i zażalenia, bez lęku przed odwetem.
11. Środki NA są po to, aby ich używać do realizowania naszego podstawowego celu i należy nimi zarządzać z odpowiedzialnością.
12. Trzymając się duchowej istoty wspólnoty NA, nasza struktura służb powinna być zawsze służbą, a nigdy rządzeniem.

DWANAŚCIE KONCEPCJI SŁUŻB NA

Koncepcja Pierwsza

Podstawową odpowiedzialnością grupy NA jest prowadzenie mityngów zdrowienia. Grupy łączą swoje siły w strukturę służb, zapewniając efektywne wypełnianie takich służb, jak Szpitale i Instytucje, Informacja Publiczna i Literatura, bez odrywania grup od ich własnej podstawowej odpowiedzialności.

Koncepcja Druga

Grupy mają ostateczną odpowiedzialność i autorytet wobec struktury służb, którą utworzyły. Poprzez odpowiedzialne prowadzenie służb zgodnie z sumieniem i ideałami, za pomocą osób oraz potrzebnych pieniędzy, grupy także doskonalą swoją odpowiedzialność. Inaczej mówiąc, struktura służb musi zawsze szukać pomocy i wskazówek w grupach.

Koncepcja Trzecia

W sprawach bieżących grupy przekazały naszym komisjom i komitetom praktyczną odpowiedzialność potrzebną do wykonywania przypisanych im zadań. Nie jest to czek in blanco wydany strukturom służb; ostateczną odpowiedzialność nadal ponoszą grupy. Aby Trzecia Koncepcja mogła działać, musimy ostrożnie wybierać zaufane służby.

Koncepcja Czwarta

Bardzo ważne dla naszej wspólnoty jest przewodnictwo. Opis tej koncepcji eksponuje cechy przewodnictwa, które muszą być brane pod uwagę podczas wybierania zaufanych służb.

Koncepcja Piąta

Definiując poszczególny punkt decyzji dla każdego zadania służb, eliminujemy nieporozumienie dotyczące tego, kto i za co jest odpowiedzialny. Wyjaśniamy także odpowiedzialność naszych służb: komukolwiek dano upoważnienie do poszczególnego zadania, będzie odpowiedzialny za jego wykonanie.

Koncepcja Szósta

Sumienie grupy jest środkiem, dzięki któremu wnosimy zawarte w Dwunastu Krokach duchowe przebudzenie po to, aby je utrzymać w procesie podejmowania decyzji dotyczących służb. Jest to podstawa procesu podejmowania decyzji w naszej wspólnotie. Jednak nie jest to tylko eufemizm dla „głosowania”, a także nie jest to proces podejmowania decyzji w NA jako taki.

Koncepcja Siódma

Wszyscy członkowie ciała służb utrzymują trwałą odpowiedzialność za decyzje tego ciała, zatem każdemu z nich powinno się umożliwić pełny udział w procesie podejmowania decyzji. Służba w NA jest wysiłkiem całego zespołu. Pełny udział każdego członka zespołu ma wielką wartość, ponieważ próbujemy wyrazić sumienie grupy jako całość.

Koncepcja Ósma

Regularna komunikacja jest niezbędna do zrealizowania tych wszystkich koncepcji oraz do zachowania uczciwości i efektywności naszych służb.

Koncepcja Dziewiąta

W celu sprawdzenia opinii, ochrony przed brakiem informacji i pochopnymi decyzjami oraz po to, aby otworzyć się na nowe idee, nasze służby muszą brać pod uwagę wszystkie punkty widzenia podczas planowania. Jest to konieczne do rozwoju uczciwego, mądrego i zrównoważonego sumienia grupy.

Koncepcja Dziesiąta

Koncepcja Dziesiąta zachęca nas do traktowania siebie nawzajem w środowisku służb z szacunkiem, oraz prowadzi nas drogą zadośćuczynienia, kiedy skrzywdzimy innych. Opisuje sposoby, dzięki którym każdy, kto czuje się skrzywdzony może wypowiedzieć swoją skargę.

Koncepcja Jedenasta

Jedenasta Koncepcja precyzuje jedyny całkowity priorytet dla zastosowania środków NA: niesienie posłania. Znaczenie tego priorytetu wzywa do całkowitej odpowiedzialności. Bezpośredni udział na każdym poziomie służb pomaga nam skupić się na naszym głównym celu oraz uwydatnić odpowiedzialność.

Koncepcja Dwunasta

W kontekście Dwunastu Koncepcji jako całości, ta koncepcja pełni taką samą funkcję, jak Dwunasta Tradycja w kontekście Tradycji. Zwraca nasze myślenie o koncepcjach służb NA w stronę duchowego korzenia bezinteresownej służby. „Struktura oparta na tym fundamencie może być tylko służbą, nigdy rządzeniem.”